



The USAID DOBRE Program

....

Małopolska School of Public Administration
Krakow University of Economics



ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ
ЦЕ ДОБРЕ >



The USAID DOBRE Program

....

Małopolska School of Public Administration
Krakow University of Economics

Webinar is facilitated within the USAID's Program, "Decentralization Offering Better Results and Efficiency" (DOBRE), implemented by Global Communities.

The USAID DOBRE: Objectives for 2022 - 2025

- DOBRE works closely with **60 consolidated communities (CCs)**;
- The technical assistance is designed help the CCs recover from the war and resume their development.
- The support includes strategic planning; financial management; service delivery; local economic development; crisis management; modern communications; civic engagement; and capacity building.
- DOBRE's partner CCs are in **ten oblasts of Ukraine**: Dnipropetrovsk; Chernihiv; Kharkiv; Zaporizhzhia; Kherson; Kirovohrad; Mykolayiv; Ternopil; Ivano-Frankivsk; and Chernivtsi.





Лідерство в кризових ситуаціях

Анна Корнецка



Регламент

- Початок о 9:00
- Презентація 60-70 хв.
- Обговорення 20-30 хв.
- Додаткові матеріали після зустрічі

Анна Корнецка

Анна Корнецка – директор Інституту асоціації програми «Чиста Польща» (член групи Polsat Plus). Упорядник і співавтор «Декалогу польської енергетичної трансформації».

Юридичний радник, експерт, колишній заступник міністра Міністерства розвитку, праці та технологій, відповідальний за будівництво, планування та просторовий розвиток, житлове будівництво та розподілену енергетику. Авторка книг і публікацій. Багато років керувала власною юридичною фірмою, де консультувала підприємців та органи місцевого самоврядування. Підготувала закон про лібералізацію закону про розміщення ВЕС на землі та реформу просторового планування та забудови. Відповідає за впровадження цифровізації будівельного процесу. Промоутер розвитку громадської енергетики та ВДЕ в Польщі. Експерт зі сталого розвитку.



Лідер
ЛІДЕРСТВО



Хто такий лідер і як ним стати?

- Ви народилися лідером чи вчитеся бути лідером?
- Можливо це «тип особистості»?
- Як стати лідером?

ХТО ТАКИЙ ЛІДЕР І ЯК НИМ СТАТИ?



ЛІДЕР НАДИХАЄ,
МОТИВУЄ ТА ЗАОХОЧУЄ



ЛІДЕР – ЦЕ ТОЙ, ХТО
МАЄ БАЧЕННЯ ТА ЗНАЄ
СПОСОБИ ЙОГО
ДОСЯГНЕННЯ



ЛІДЕР – ЦЕ ТОЙ, ХТО
ЗАБЕЗПЕЧУЄ СВОЮ
КОМАНДУ ПІДТРИМКОЮ
ТА ІНСТРУМЕНТАМИ ДЛЯ
ДОСЯГНЕННЯ МЕТИ



ЛІДЕР МОЖЕ ВОЛОДІТИ
БУДЬ-ЯКОЮ З ЦИХ
ЯКОСТЕЙ, АЛЕ ХОРОШИЙ
ЛІДЕР ПОВИНЕН ВОЛОДІТИ
НИМИ ВСІМА

ЕФЕКТИВНИЙ ЛІДЕР



- ДІЛИТЬСЯ БАЧЕННЯМ З КОМАНДОЮ ВІДПОВІДНО ДО ЦІННОСТЕЙ КОМАНДИ ТА РОЗУМІЄ, ЯК ДОСЯГТИ МЕТИ



НАДИХАЄ, МОТИВУЄ ТА ПІДТРИМУЄ КОМАНДУ, ЩОБ БУТИ КРЕАТИВНИМИ ТА ВПЕВНЕНО ЙТИ ШЛЯХОМ, ЯКИЙ ОКРЕСЛЮЄ БАЧЕННЯ ЛІДЕРА

ЕФЕКТИВНИЙ ЛІДЕР



- дозволяє членам своєї команди перейти власні унікальні лідерські якості та діяти з незалежною, відповідальною віддачею



- надихає та мотивує свої команди працювати на перспективу та на досягнення мети

НАЙПОШИРЕНІШІ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЛІДЕРА



- ЛІДЕРИ СМІЛИВІ, АЛЕ НІКОЛИ НЕ ЗАЛИШАЮТЬ СВОЇ КОМАНДИ ПОЗАДУ.



- БАЛАНС БАЧЕННЯ З ПІДТРИМКОЮ, ЩО ДОЗВОЛЯЄ ЧЛЕНАМ КОМАНДИ ДОСЯГАТИ СПІЛЬНУ МЕТУ, ЛІДЕРАМ ВЛАСТИВА НИЗКА ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ, ЯКІ НЕ МОЖНА ЗАРАХУВАТИ ДО ОДНОГО СТИЛЮ

НАЙПОШИРЕНІШІ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЛІДЕРА

Сім основних рис



• Мета/Намір



• Мотивація



• Бачення



• Емпатія



• Винахідливість



• Робота в команді



• Висновки

ЛІДЕРСТВО

Спосіб лідера
вказувати напрямок
дій, виконання
намічених планів і
мотивувати
команду

ЛІДЕРСТВО

Сім основних стилів лідерства

Автократичний

Авторитетний

Диктаторський

Демократичний

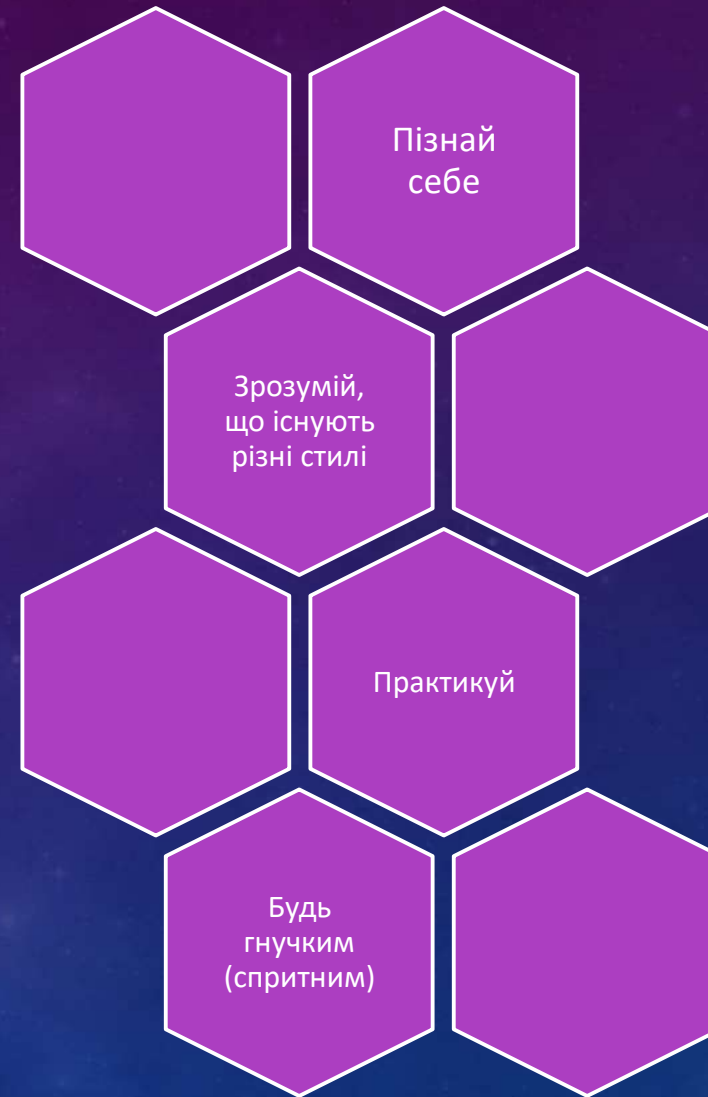
Коучинг

Афільований – співпраця, зв'язки

Laissez-Faire – невтручання

ВИБІР ПРАВИЛЬНОГО СТИЛЮ

Чи існує ідеальний стиль керівництва?



ЯКА РІЗНИЦЯ?

МЕНЕДЖЕР

ЛІДЕР

МЕНЕДЖЕР ПРОТИ ЛІДЕРА

Менеджери часто працюють в управлінському ланцюжку, що обмежує їхню можливість сповільнити темп управління та впроваджувати інновації у напрямку великомасштабного бачення. Менеджери забезпечують своєчасне виконання проектів, поставлених проектних завдань і сприяють міжособистісному спілкуванню.

Лідери ставлять запитання, враховуючи інновації та нестандартне мислення, а також очікують на щире взаємодію та прозорість. Лідери намагаються дати можливість своїм командам проявити свої індивідуальні лідерські якості. Вони підтримують команду високо вмотивованих та інноваційних лідерів, відданих досягненню спільного бачення.

ЛІДЕРИ

повинні керувати своїми працівниками та підтримувати їх на шляху досягнення мети і забезпечувати структуру виконання роботи

також мусять мислити далекоглядно, виконувати роботу, яка здається цілеспрямованою та важливою і надихає кожного члена команди на довгострокову відданість спільній справі

ЗАКЛЮЧНІ ДУМКИ ЩОДО ПИТАННЯ «ХТО ТАКИЙ ЛІДЕР?»»



Лідери чудово вміють передбачати, мотивувати, розробляти стратегії та підтримувати свої команди для досягнення результатів



Вони більше, ніж менеджери – вони інноваційні та надихають інших приєднатися до них у їхній місії для кращого бачення



Вони знають, що завжди є місце для вдосконалення своїх лідерських навичок, ідей і ефективності, тому вони розраховують на взаємну підтримку між членами своєї команди



ЛІДЕРСТВО ПІД ЧАС КРИЗИ

КРИЗА

Кризю можна розуміти як раптові зміни, перезавантаження, шанс, вирішальний поворотний момент або, у песимістичній версії, як період економічного занепаду



ОРГАНІЗАЦІЙНА КРИЗА

Будь-яка ситуація, що характеризується бурхливими емоціями, стає публічною і викликає негативну реакцію з боку клієнтів організації, що є потенційною загрозою для її фінансового становища, репутації та виживання всієї організації або її частини.



ОРГАНІЗАЦІЙНА КРИЗА

Організаційну кризу часто описують як загрозу для організації.

Оскільки кризи стали невід'ємною рисою сучасного життя, необхідно змінити підхід до криз.

Кризу не можна розглядати лише як загрозу. Слід прагнути розглядати складні ситуації як можливості для проривних рішень.

Стійкість до криз повинна стати невід'ємною рисою кожної організації.





LEADER

ЛІДЕРСТВО ПІД ЧАС КРИЗИ

Лідерство полягає не лише в тому, щоб керувати людьми, воно часто є новаторським і може залучати провідні ідеї, громадськість і представлення проблем



ЛІДЕРСТВО ПІД ЧАС КРИЗИ

Лідери-новатори люблять пригоди — мотивовано і постійно шукають більші та кращі ролі, продукти та досвід.

Вони надихають команду вирушити на незвідану територію.

ЛІДЕРИ ПІД ЧАС КРИЗИ



схильні бути швидкими
та чесними



агресивно ризикують і
отримують задоволення
від виклику об'єднання
людей для створення
середовища,
сприятливого для
творчості

СИЛЬНІ СТОРОНИ ЛІДЕРІВ У ПЕРІОД КРИЗИ

Цілі: швидкі дії, нові можливості,
захоплюючі прориви

Зазвичай вони
вміють ініціювати
зміни

Вони часто
довіряють своїм
інстинктам

Вони можуть
об'єднати людей
для досягнення
мети

Вони, як правило, є
натхненниками

Вони не бояться
пробувати щось
нове

Вони почуваються
комфортно, беручи
на себе лідерство
чи керівництво

Вони ставлять
перед собою та
іншими амбітні цілі

Вони не бояться
ризикувати

ПЕРЕВАГИ СИЛЬНОГО ЛІДЕРСТВА ПІД ЧАС КРИЗИ

1.	Те, що здається неможливим, стає можливим
2.	Вирішує складні проблеми унікальним способом
3.	Створює та використовує захоплюючі можливості
4.	Дозволяє протистояти сильній конкуренції та перемагати
5.	Дозволяє досягти надзвичайних речей
6.	Творить прогрес і зворушує людей

ЯК НАВЧИТИСЯ БУТИ ЛІДЕРОМ У КРИЗОВИХ СИТУАЦІЯХ?



Сміливо
відкривайте
можливості



Керуйте змінами
та розширюйте
межі



Навчіться стрибати
в глибоку воду

ПІДВОДНІ КАМІННЯ ЛІДЕРСТВА

Як їх уникнути?



думка



смирення



терпіння

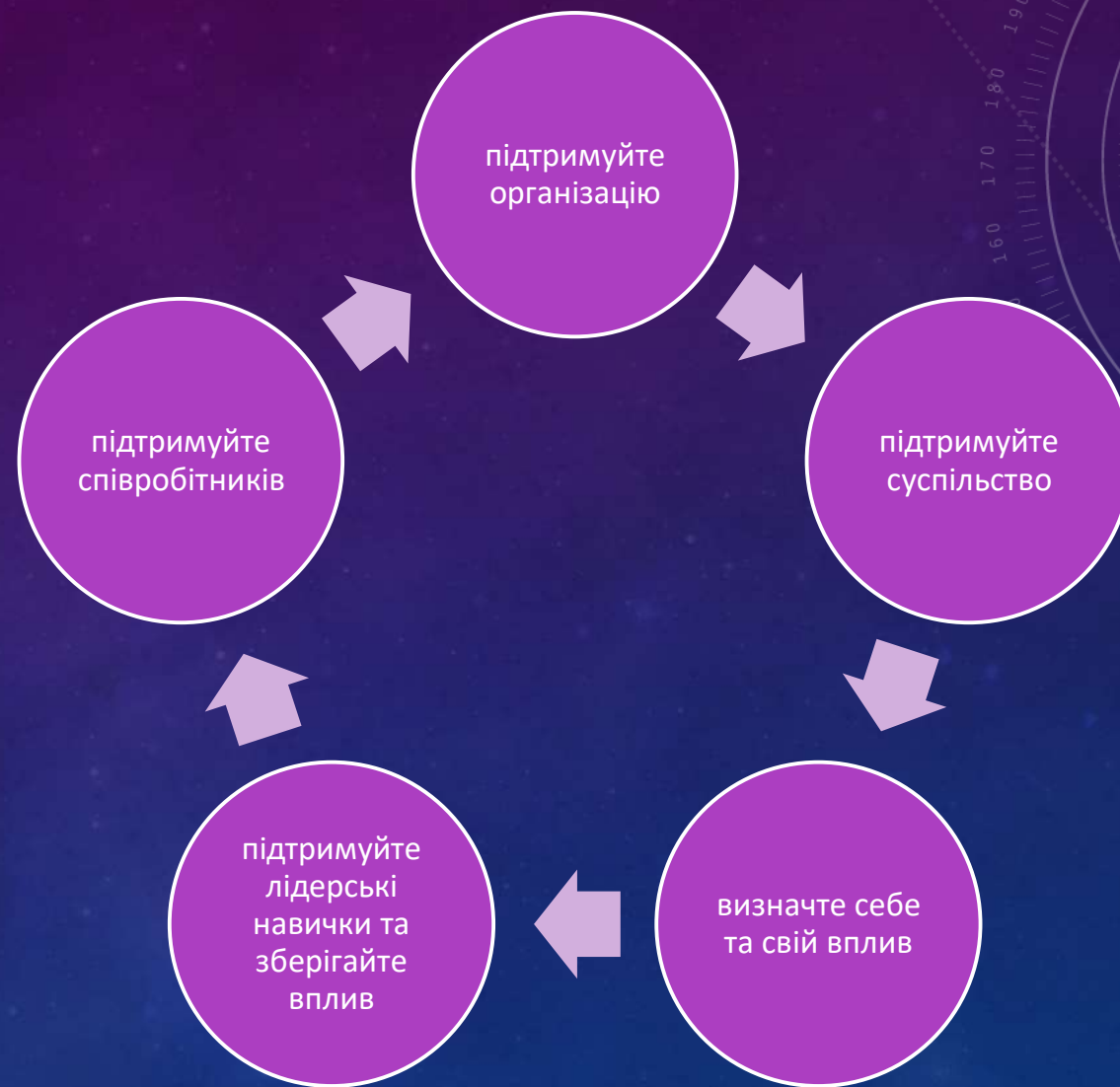


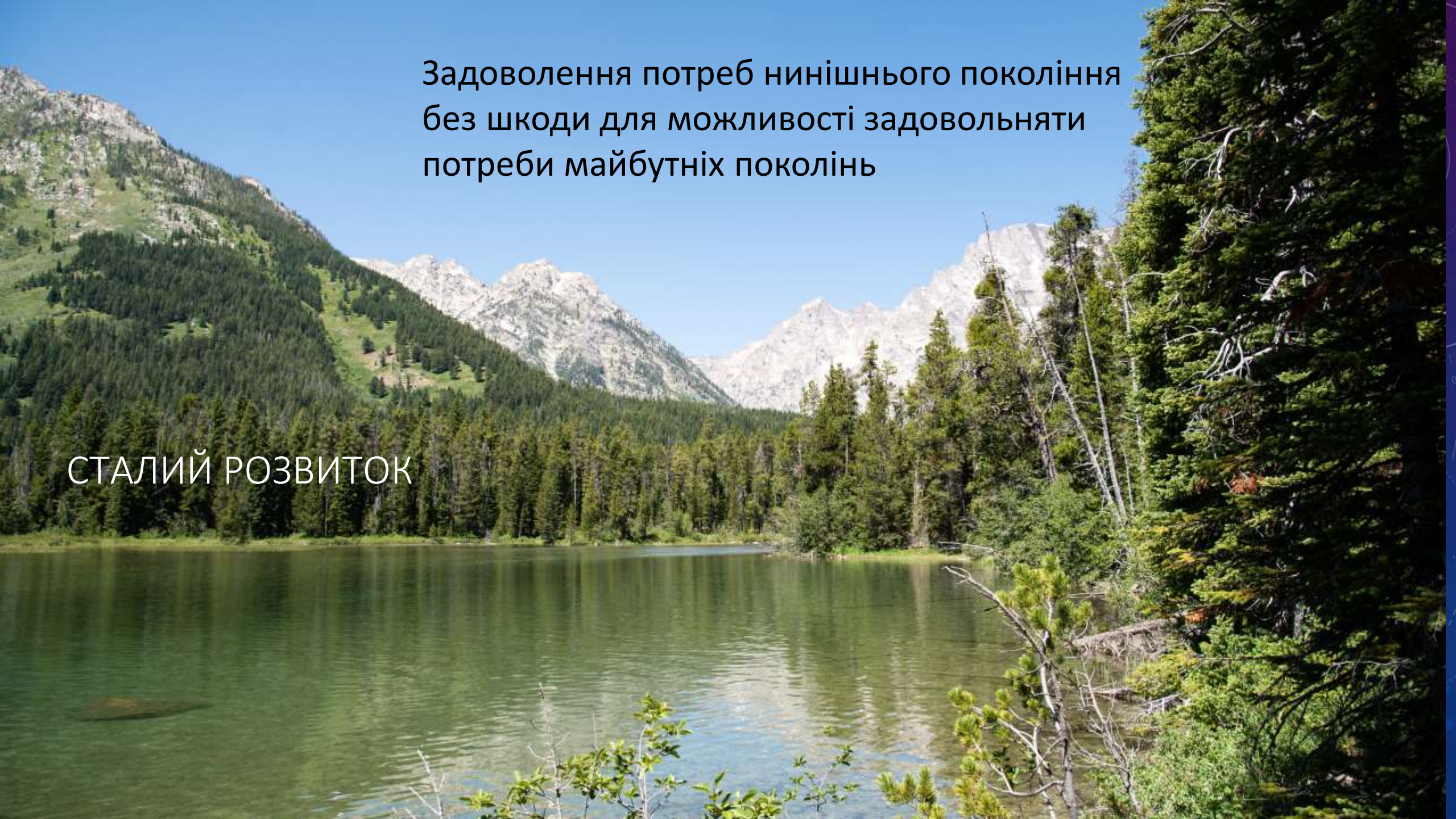
потреби
команди



натхнення, але
також підтримка

АНТИКРИЗОВЕ ЛІДЕРСТВО





Задоволення потреб нинішнього покоління
без шкоди для можливості задовольняти
потреби майбутніх поколінь

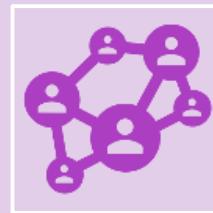
СТАЛИЙ РОЗВИТОК



СТАЛИЙ РОЗВИТОК



Потрібно дивитися не тільки на негайні, короткотермінові вигоди, щоб побачити роль, яку відіграє їхня організація в ширшому контексті



Розробити стратегії та забезпечити досягнення результатів, які відповідають соціальним, екологічним і фінансовим результатам

ВПЕВНЕНЕ СТІЙКЕ ЛІДЕРСТВО ПІД ЧАС КРИЗИ





USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W KRAKOWIE



**Global
Communities**
Ukraine

Last slide of the presentation

Дякую за увагу!

This presentation is made possible by the generous support of the American people through the United States Agency for International Development (USAID). The contents are the responsibility of Global Communities and do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.