



Розробка антикризового плану, що складається з наступних кроків:

- Виявлення загроз для установи та ранжування їх за важливістю.
 - Визначення ролі та відповідальності у випадку кризи – кожен знає, що робити та за які сфери/проблеми він відповідає.
 - Підготовка сценаріїв для кожної зі значних та ймовірних криз.
 - Підготовка команди людей, які правильно визначають ключові проблеми в умовах кризи, завдяки об'єму знань, навчанню, аналітичним навичкам і творчому мисленню організації.
 - Підготовка організації до комунікації в умовах кризи.
 - Інтеграція важливих елементів в єдиний документ, який містить чіткий розподіл завдань для членів команди управління кризою.
 - Визначення членів кризової групи, каналів зв'язку, технічних та ІТ-ресурсів.
1. Перевірений план ігровим методом та вправами, включаючи швидке визначення проблеми.
 2. Скорочення часу адекватного реагування в кризовій ситуації, яка є стійкою та визначеною.
 3. Швидке інформування важливих стейкхолдерів організації про дії, вжиті в кризовій ситуації.

