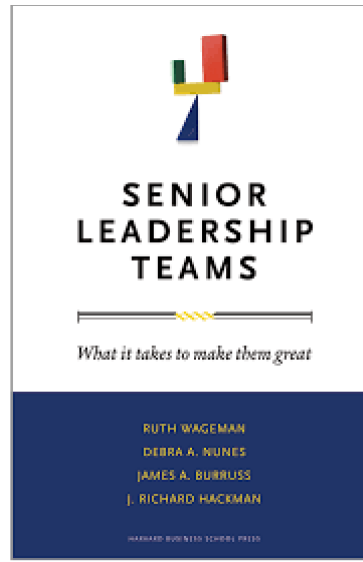


**Команда, що приймає рішення, як команда керівників вищого щабля  
6 умов:**



**Основні умови:**

- Справжні люди – справжня команда, а не випадкова група, тонко налаштована композиція, яка щодня відточує навички спільної роботи
- Правильні люди – навички, знання, досвід, що приносять значну цінність команді, а також ставлення до співпраці, стійкість, готовність брати на себе відповідальність і досвід у прийнятті рішень, вирішенні проблем і концептуальному мисленні. Емпатія до людей. Усунення деструктивних, надмірно індивідуалістичних людей.
- Мотивуюча мета дій – захист важливих цінностей, захист яких є частиною мети команди на щоденній основі, а особливо в кризові часи. Досягнення мети є складним, але мотивуючим і досяжним. Цілі управління в умовах кризи необхідно розуміти.

### Сприятливі умови

- Злагоджена структура - не надто великий розмір (5-8 осіб), стабільність, принципи співпраці та кризового менеджменту і прийняття рішень, відповідальність усіх за загальну кризу та її вирішення, з чітким розподілом власних завдань та обов'язків. Командна робота та усвідомлення взаємозалежності, взаємодопомога. Реалізація спільних рішень
- Організаційна підтримка - ресурси, інформація, консультанти, навчання, навчальний час, інфраструктура кризового менеджменту, заміна в кризових ситуаціях.
- Коучинг команди (а не окремих членів) – тренінги, коучинг, навчання один в одного, рольові ігри, розвиток навичок прийняття рішень у кризовій ситуації

**Крім того:** інформаційні, координаційні, виконавчі повноваження та повноваження щодо прийняття рішень

За матеріалами: **R. Wageman, D. A. Nunes, J. Burruss, J. R. Hackman: Senior Leadership Teams. What it takes to make them great. Harvard Business School. 2008.**

